

CHARTRE DE PARTENARIAT DU RESEAU COMPETENCES ET DEVELOPPEMENT AVEC #StOpE

Le Réseau Compétences et Développement rejoint l'initiative #StOpE contre le sexisme ordinaire en entreprise

Dans le cadre de la campagne gouvernementale « Harcèlement sexuel au travail : Définir, prévenir, agir, sanctionner », le Réseau Compétences et Développement s'engage à lutter contre toute forme de discriminations sexistes et agressions sexistes.

Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ? En quelques chiffres¹ :

- 1 Femme sur 5 est confrontée au harcèlement sexuel au cours de sa vie professionnelle.
- 20% des femmes et des hommes déclarent connaître au moins une personne ayant été victime de harcèlement sexuel dans le cadre de son travail.
- Près de 30% des victimes n'en parlent à personne.
- 89% des actifs considèrent que le harcèlement sexuel n'est pas reconnu.

Avec plus de 13 000 apprenants, le réseau Compétences et Développement fait partie des leaders de l'enseignement supérieur privé en France.

Dans un monde où chacun.e est apprenant.e, tout au long de sa vie, dans un monde où les individus sont en recherche de sens, dans un monde où la transformation numérique crée chaque jour de nouveaux métiers dans un monde où les entreprises cherchent les talents adaptés à leurs besoins, le réseau COMPÉTENCES & DÉVELOPPEMENT a choisi d'être un leader de l'éducation ancré dans la réalité économique et l'innovation pédagogique, en s'appuyant sur une pédagogie porteurs de sens et de valeurs qui favorisent l'épanouissement professionnel et personnel en répondant aux besoins des apprenants, des entreprises, des organisations professionnelles et des territoires.

Nous générons ainsi un impact sociétal véritable et contribuons à créer un monde durable et solidaire. C'est pourquoi la lutte contre les discriminations sexistes et les agressions sexuelles paraît nécessaire pour parfaire le monde demain. Nous créons un espace d'apprentissage et d'échange, non pas seulement professionnel, mais aussi social, dans lequel les inégalités entre les hommes et les femmes et la violence envers celles-ci n'ont plus leur place. Ce combat de chaque jour s'inscrit dans la responsabilité des entreprises à instaurer un climat de bien-être et de sécurité pour chaque actif.ve.

Pour se faire nous nous engageons à appliquer une politique volontariste en matière de lutte contre les discriminations et les stéréotypes dont fait partie le sexisme au sein du réseau COMPÉTENCES & DÉVELOPPEMENT :

Pour cela, nous avons nommé, des référents « contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes » au sein de nos sociétés. Il en a été de même au sein des instances représentatives du personnel.

C'est une première étape indispensable au même titre que l'actualisation de nos règlements intérieurs en vigueur au sein de chaque structure/association composant notre réseau.

Toutefois, cela ne nous semble pas encore suffisamment volontariste. Aussi, nous avons décidé de signer l'acte d'engagement mis en place par #StOpE en 2018 et de respecter au moins 4 des items sur les 8 sur 2021 :

¹Enquête sur le harcèlement sexuel au travail IFOP, Mars 2014, réalisé pour le compte du Défenseur des Droits.

1. Informer pour faire prendre conscience des comportements sexistes (actes, propos, attitudes) et de leurs impacts,
2. Afficher et appliquer le principe de tolérance 0,
3. Inciter l'ensemble des salariés à contribuer à prévenir, à identifier les comportements sexistes et à réagir face au sexisme ordinaire, harcèlement sexiste et sexuel,
4. Sanctionner les comportements répréhensibles et communiquer sur les sanctions associées.

“ Réseau Compétences et Développement ainsi que les treize écoles et centres de formation signent l'initiative #StOpE
 Stop au Sexisme dit Ordinaire en Entreprise ”

MEMBRES DE

Compétences et Développement
 HEP EDUCATION
 FIGS EDUCATION

3A ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE ET DÉVELOPPEMENT
 epsi École d'Économie Industrielle
 ESAIL École Supérieure de Commerce
 ICL Innovations Commerce LSA

IDRAC BUSINESS SCHOOL
 iefta
 IET École Supérieure de Commerce
 IFAG École Supérieure de Commerce
 IGEFI École Supérieure de Commerce

IHEDREA ILERI
 SUP DE COM École Supérieure de Commerce
 wis École Supérieure de Commerce

Thomas Legrain
 De Réseau Compétences et Développement

initiative #StOpE
 Stop au Sexisme dit Ordinaire en Entreprise

Plus d'informations sur le site d'Accord, de L'Oréal et de EY

- <https://press.accor.com/stope/?lang=fr>
- <https://www.loreal.com/fr/france/news/engagements/stope-loreal-sengage-dans-la-lutte-contre-le-sexisme-dit-ordinaire-en-entreprise/>
- https://www.ey.com/fr_fr/careers/initiativestope-s-engager-contre-le-sexisme-ordinaire